

ОТЧЕТ о работе
Центра содействия трудоустройству выпускников
ОГБПОУ « Ульяновский социально – педагогический колледж»
за 2022 - 2023 учебный год

В образовательном учреждении создана **служба содействия трудоустройству выпускников** с целью максимального содействия трудоустройству выпускников и занятости обучающихся в свободное от учебы время.

Основными задачами Службы являются:

Основным направлением работы ЦСТ колледжа является:

- информирование обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройства;
- предоставление информации о положении на рынке труда и перспективах трудоустройства по тем или иным профессиям/специальностям;
- налаживание партнерства с организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение иных мероприятий, содействующих занятости обучающихся и выпускников;
- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников;
- оказание помощи в организации практики, предусмотренной учебным планом;
- социально-правовое просвещение и информирование при планировании стратегии профессиональной карьеры.

2.3. Основными задачами ЦСТ колледжа являются:

- формирование банка вакансий
- информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда
- психологическая поддержка выпускников
- поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями
- проведение консультаций об имеющихся возможностях по трудоустройству
- предоставление информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности
- предоставление информации об особенностях ведения деятельности в форме самозанятости
- оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме
- ведение мониторинга трудоустройства
- организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников
- поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников
- проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников
- проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности
- проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству
- профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений
- внедрение оценочного листа по итогам прохождения студентов практики, стажировки
- реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.).

- проведение конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников
 - предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные платформы организации и др.)
- реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии
- реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив
- обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях
- проведение для выпускников встреч с представителями профессий
- содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио
- содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у студентов

Ежемесячный мониторинг трудоустройства выпускников за 2021-2022 и 2022-2023 учебные годы.

Мониторинг трудоустройства выпускников 2022 г

https://www.uspk1.ru/source/kadrovij_centra/%D0%BC%D0%BE%D0%BD%D0%B8%D1%82%D0%BE%D1%80%D0%B8%D0%BD%D0%B3_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D1%83%D1%81%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B9%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0_2022.xlsx

Мониторинг трудоустройства выпускников 2023 г

https://www.uspk1.ru/source/kadrovij_centra/%D0%BC%D0%BE%D0%BD%D0%B8%D1%82%D0%BE%D1%80%D0%B8%D0%BD%D0%B3_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D1%83%D1%81%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B9%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0_2023.xlsx

1. Использование веб-сайта.

Колледж имеет свой сайт <https://www.uspk1.ru/tsentra-sodejstviya-trudoustrojstva-vypusknikov>

На сайте в разделе Служба трудоустройству выпускников размещены: положение ЦСТВ, план работы службы содействия трудоустройству выпускников, отчет о работе ЦСТВ, представлена информация обо всех специальностях колледжа, нормативная документация, результаты трудоустройства выпускников, вакансии работодателей, полезная информация для студентов, карьерный трек выпускников.

2. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

Сотрудники ЦСТВ активно принимали участие в конференциях, совещаниях, круглых столах

С целью информированности выпускников Службой содействия трудоустройству выпускников:

- обновлен стенд, на котором помещены перечень вакансий, а также указаны адреса сайтов, номера телефонов, где можно получить эту информацию.

- Размещена на сайте в разделе ЦСТВ информация о ВУЗах с профильными специальностями, о правилах приема.

- Проанализированы профессиональные намерения обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого - выяснить, сколько планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи колледжа; сколько планируют продолжить обучение по специальности, не по специальности.

- Проведена методическая и информационная работа по вопросам адаптации на рынке труда в периоды преддипломной практики.

3. Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников.

- Методические рекомендации для проведения классных часов «Твое призвание – учитель», «Педагогическое кредо», «Профессий много – твоя одна», «Имидж педагога», «Как найти работу», «Образование и карьера» и др.

- Методические рекомендации для студентов «Составление профессионального портфолио»;

4. Организация центром (службой) мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.).

Совместно с работодателями осуществлялись следующие виды совместной деятельности:

- организация конкурсов профессионального мастерства, научно-практических конференций, фестивалей, мастер-классы, экскурсий, выставок продукции, произведенной предприятиями;

№	Название мероприятия	Месяц	Ссылка
1.	ТРЕНИНГИ	МАРТ	https://vk.com/wall-1135528_7300
2.	ДНИ КАРЬЕРЫ	ЯНВАРЬ, МАРТ	https://vk.com/wall-1135528_7201 https://vk.com/wall-1135528_7203
3.	ГРУППОВЫЕ СОБЕСЕДОВАНИЯ	МАРТ,	https://vk.com/wall-1135528_7309
4.	ГРУППОВЫЕ СОБЕСЕДОВАНИЯ	ИЮНЬ	https://vk.com/wall-1135528_8246
5.	ЭКСКУРСИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯ	ЯНВАРЬ	https://vk.com/wall-1135528_7023
6.	Беседа по формированию финансовой грамотности	Сентябрь, ноябрь 2022 г	-
7.	Мастер класс по составлению резюме.	Октябрь, декабрь, апрель, май	-
8.	Мероприятия в ЦОПП Ульяновской области	Согласно плану работы ЦСТВ	-

9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			

Целевые показатели:

1. Доля/Количество выпускников, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям – 60 %/ 117 человек
2. Доля/Количество выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми 85% / 166 человек.
3. Доля/Количество выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства – 0 % /0 человек.
4. Доля/Количество выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми по результатам обращения в центр карьеры 2,5 % / 5 человек
5. Доля/Количество студентов выпускных курсов, принявших участие в мероприятиях центра карьеры 100 % / 193 человек
6. Количество разработанных методических рекомендаций с участием работодателя — 10 штук
7. Количество организаций - партнеров, с которыми налажено взаимодействие в области содействия трудоустройства выпускников – 16 соглашений.

В 2022-2023 гг центром Ресурс были организованы консультации для студентов по вопросам профессионального самоопределения, планирования профессионального развития и карьеры и консультации для руководителей ЦСТВ по информационно-методическому сопровождению трудоустройства студентов. В целом деятельность ЦСТВ можно считать удовлетворительной.